



## 【2024年4月～】労働条件明示に関するルール変更

2024年4月1日から、労働契約の締結・更新のタイミングの労働条件明示事項が追加されますが、その詳細を定める通達等が発出されました。以下の4点が追加されます。

明示のタイミング	追加される明示事項
全ての労働契約の締結時と 有期労働契約の更新時	① <b>就業場所・業務の変更範囲</b> 全ての労働契約の締結と有期労働契約の更新タイミングごとに「雇入れ直後」の就業場所・業務の内容に加え、これらの変更範囲についても明示が必要になります。
有期労働契約の 締結時と更新時	② <b>更新上限の有無と内容</b> 有期労働契約の締結と契約更新のタイミングごとに、更新上限（通算契約期間または更新回数の上限）の有無と内容の明示が必要になります。
無期転換ルールに基づく 無期転換申込権が発生する 契約の更新時	③ <b>無期転換申込機会</b> 「無期転換申込権」が発生する更新のタイミングごとに、無期転換を申し込むことができる旨（無期転換申込機会）の明示が必要になります。 ④ <b>無期転換後の労働条件</b> 「無期転換申込権」が発生する更新のタイミングごとに、無期転換後の労働条件の明示が必要になります。

## その他ピックアップ

### ●経済産業省「副業・兼業支援補助金」受付を開始

経済産業省では、副業・兼業を強く推進する施策の一環として「副業・兼業支援補助金」の受付を開始した。概要は以下の通り。

補助率	最大 2分の1
補助上限額	送り出し企業 最大100万円
	迎え入れ企業 最大50万円/人 会社上限250万円
補助対象	○専門家コンサルティング報酬 ○労務管理サービス利用料 ○人材仲介サービス料 等
注意点	⚠申請以前に受け入れ済みの場合は補助対象外 ⚠受け入れ社員の賃金は補助対象外 ⚠単純な人員確保のための迎え入れは補助対象外 (会社の経営課題解決に資する場合のみ対象となる)

### ●令和5年度版「雇用・労働分野の助成金のご案内」が公開

厚生労働省から、令和5年度版の「雇用・労働分野の助成金のご案内」が公開されている。今年度から、生産性要件による受給額の加算が廃止されている他、不正受給への対策が強化されている。

両支支援等助成金では、「介護離職防止支援コース」が大幅増額され、育児休業関係の助成金においては育児取得率を公表することによる受給額加算も新設されている。

⇒詳細はコチラ <https://www.mhlw.go.jp/content/11600000/000763045.pdf>

### ●技能実習制度の廃止(検討)

2023年4月10日に開催された出入国在留管理庁の有識者会議において技能実習制度を廃止し、人材確保と人材育成を目的とする新たな制度の創設を検討すべきとの中間とりまとめを発表された。

従来の技能実習制度は“人材育成を通じた国際貢献”を制度目的に掲げておりその運用実態との乖離が指摘されているため、今回あらたに人材確保を目的に加えた新制度に取って替わる案が出されている。

### ●裁量労働制 制度改正 (2024年4月)

2024年4月から、裁量労働制の制度改正が行われる。

専門業務型裁量労働制であっても、個人の同意が必要になる他、企画業務型裁量労働制では運用のルールが大きく変更される。

⇒詳細はコチラ <https://www.mhlw.go.jp/content/001080850.pdf>

## ⚠ 厚生労働省からの注意喚起

厚生労働省を装ったフィッシングサイトが確認されており、スマートフォン宛に「督促状で指定した期限までに未納の国民健康保険料が納付されない場合、財産の差押えを行います。」などと記載したSMSを送信し、当該偽サイトへ誘導し個人情報抜き取る事案が発生しています。

## 「見える化”コンサルティング”のご案内

弊社提供のサービスのご案内です。

「見える化コンサルティング」により、表面化しづらい人事労務の問題点を、数値化・グラフ化することで「見える化」し、問題解決の足掛かりにしませんか？弊社では5つの見える化サービスをご用意しております。

- 見える化 1 **社員の個性・性格** ※CQ/パーソナリティ診断
- 見える化 2 **自社の基本給の特徴**
- 見える化 3 **今後の人件費の予想**
- 見える化 4 **評価の偏り**
- 見える化 5 **シニア社員の活用・活躍度**

★ただいま無料相談実施中★ お気軽にご連絡ください

お問合せ先: [info@egaoworklabo.or.jp](mailto:info@egaoworklabo.or.jp) (えがお事務局)

## 今月の無料相談会

開催	日時・場所	備考
京都	日時: 5/11(木) 13:00 - 17:00 場所: 京都市サテライトパーク 4号館3階 BIZ NEXT	※京都会場 次回6月の開催予定は6/8(木)13:00-17:00です。※ご予約不要です。お気軽にお越し下さい。(BIZ NEXT受付へ)
大阪	日時: 5/12(金) 13:00 - 15:00 場所: グランフロント大阪 北館7階「ナレッジサロン」プロジェクトルーム E	※大阪会場 次回6月の開催予定は6/9(金)13:00-15:00です。※ご予約不要です。お気軽にお越し下さい。(ナレッジサロン受付へ)
東京	日時: 5/18(木)10:00 - 17:00 場所: ビジネスエアポート東京	※要予約になります。事前に下記問合せ先までご連絡下さい。
お問合せ先	<a href="mailto:info@egaoworklabo.or.jp">info@egaoworklabo.or.jp</a> (えがお事務局) ※京都・大阪会場はご予約不要ですが、ご予約頂いた方優先になりますのでご了承ください	

～発行元～

**えがお**  
ワークラボ

一般社団法人えがお・ワークラボ

代表理事 上田 恭子

(特定社会保険労務士、組織力診断士)

<スタッフ:社労士5名、行政書士1名、職員13名>

【本店】〒600-8815 京都市下京区中堂寺粟田町93 KRP4号館3階

TEL: (075) 352-2848 FAX: (075) 320-3689

【支店】東京オフィス、新大阪オフィス、松山オフィス

【HP】 <https://egaoworklabo.or.jp/>

【お問合せ先】 [info@egaoworklabo.or.jp](mailto:info@egaoworklabo.or.jp) (えがお事務局)