



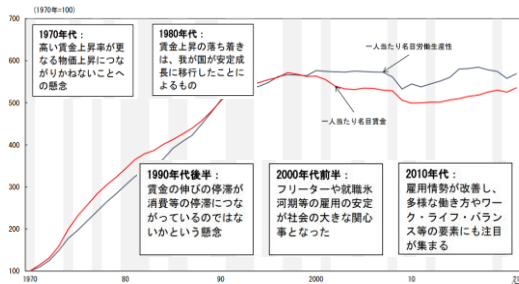
厚生労働省「令和5年版 労働経済の分析-持続的な賃上げに向けて-」を公表

(労働経済白書は、一般経済や雇用、労働時間などの現状や課題について、統計データを活用して分析する報告書です。) 2022年の雇用情勢や賃金、経済の動き等をまとめており、今後の労働政策の基礎資料となるレポートです。

〈雇用情勢の動向〉

雇用の過不足の状況を見ると、2021年12月以降は全ての産業において「不足」超となっているなど、人手不足感はコロナ前の水準まで戻りつつある。

〈賃上げの現状〉



1990年代後半以降、それまでの増加トレンドから転換し、賃金の減少又は横ばいで推移している(賃金が伸び悩んだ)。

〈持続的な賃上げに向けて・今後の方向性〉

・「スタートアップ等の新規開業」

創業15年未満のスタートアップ企業等において、より高い賃上げが行われていることが確認され、起業を行いやすい環境整備やマッチング支援などを行う必要性を指摘。

・「転職によるキャリアアップ」

転職して2年程度経過すると年収が大きく増加する確率が上昇、転職による正の効果がある可能性を示す。ハローワークを通じた就職相談や職業特性の見える化等に取り組む必要があると指摘。

・「非正規雇用労働者の正規雇用転換」

年収を大きく増加させる効果があるほか、自己啓発やキャリア見通しにも望ましい影響が生ずる可能性があり、希望する人の正規雇用転換を促すことが重要であることを確認した。

★今回の白書では、賃上げの重要性や賃金引上げによる経済・企業・労働者への好影響等について述べられている。

〔令和5年版 労働経済の分析-持続的な賃上げに向けて-〕
<https://www.mhlw.go.jp/content/12602000/001149098.pdf>

その他トピックス

①介護休業等を利用しないままの離職が5割超

団塊の世代が70歳代半ばとなり、介護の問題が大きくなっている。

●介護離職の発生状況

⇒過去1年間(2022年9月～2023年8月)における介護離職者に関しては、「発生した」との回答は10.1%。

●介護離職者における介護休業制度等の利用状況

⇒過去1年間の介護離職者における介護休業等の制度を「利用した従業員がいない」という回答が54.5%。

介護離職は本人にとって大きな生活上の不安に繋がるものであると同時に、企業においても深刻な人材不足の中、その防止は不可欠なテーマとなっている。

東京商工リサーチの「介護離職に関するアンケート調査」
https://www.tsr-net.co.jp/data/detail/1198090_1527.html

②61.5%の企業が人事制度や雇用慣行を変える必要性を感じる

企業の人事担当者5,048人を対象に行われたもので、今回の結果はそのうち、従業員規模30人以上の企業に勤める2,761人が集計対象。

【回答結果】

★「Q、人事制度や雇用慣行を変える必要性」

⇒ 18.1% 強く感じている 43.4% やや感じている

★「Q、人事制度や雇用慣行を変える必要がある理由」

- 1番多い回答：既存従業員のモチベーションを高めるため
- 2番目に多い回答：組織の多様性を高めるため
- 3番目に多い回答：採用市場で自社が必要とする人材の確保が難しいため

「企業の人材マネジメントに関する調査2023」リクルート
https://www.recruit.co.jp/newsroom/pressrelease/2023/1101_12712.html

新事業のご案内・人事制度セミナー

- 来年1月から新事業として、“文字起こし事業”を開始いたします。お気軽にご相談ください。

〈一般用〉：講演・インタビュー座談会・会議録など
〈裁判用〉：裁判提出用、裁判用記録音源
裁判に使用しなくてもそれに準ずる音源
〈専門用〉：学術用など専門的な内容の座談会や講演会
※出張録音も承っております。



- 2024年・新年度の人事制度セミナーについて、お気軽にご相談ください。

【弊社のセミナー事例】

- ・新入社員フォローアップセミナー
- ・中堅社員リーダーシップセミナー
- ・若手社員実践力アップセミナー
- ・評価者セミナー 他

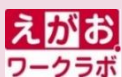
※ご要望に沿った、セミナーを企画させていただきます。



今月の無料相談会

開催	日時・場所	備考
京都	日時：12/7(木) 13:00-17:00 場所：京都リサーチパーク 4号館3階 BIZ NEXT	※ご予約不要です。 お気軽にお越し下さい。 (BIZ NEXT受付へ)
大阪	日時：12/8(金) 13:00-15:00 場所：グランフロント大阪 北館7階 「ナレッジサロン」プロジェクトルームE	※ご予約不要です。 お気軽にお越し下さい。 (ナレッジサロン受付へ)
東京	日時：12/21(木) 10:00-17:00 場所：ビジネスエアポート東京	※要予約になります。 事前に下記問合せ先までご連絡下さい。

～発行元～



社会保険労務士法人えがおワークラボ

代表社員 上田 恭子

(特定社会保険労務士、組織力診断士)

＜スタッフ：社労士5名、行政書士1名、職員13名＞

＜えがおワークラボグループ＞

【本店】〒600-8815 京都市下京区中堂寺粟田町93 KRP4号館3階

TEL：(075) 352-2848 FAX：(075) 320-3689

【支店】東京オフィス、大阪オフィス、松山オフィス

【お問合先】 info@egaoworklabo.or.jp (えがお事務局)