



## 労働政策審議会の報告”今後の労働契約法制及び労働時間法制の在り方について”

昨年12月、厚生労働省の諮問機関である労働政策審議会 労働条件分科会で、今後の労働契約法制及び労働時間法制の在り方について検討結果がまとめられた報告が公開されました。今後、この報告を踏まえ、法令改正等が行われる可能性が高いことから、主だった報告内容を確認します。



### 労働契約法制

- 1 無期転換ルールに関してより一層の周知に取組むことに加え、雇用契約更新時に無期転換申込権が発生する場合には、その事実と無期転換後の労働条件について明示することが適当。
- 2 労働者全般において、労働条件の明示事項として就業場所・業務の変更の範囲を追加することが適当。
- 3 最初の契約締結より後に、雇用契約の更新上限を新たに設ける場合、または短縮する場合にはその理由を労働者に事前説明することが適当。
- 4 労働条件に変更が生じた場合、都度労働条件を明示することが適当。(雇用契約書を再締結すること等)



### 労働時間法制

- 1 「令和7年までに年次有給休暇の取得率70%以上」という政府の目標に向けた取り組みを実施することが適当。
- 2 裁量労働制において、対象業務の明確化を行うことが適当。
- 3 裁量労働制において、健康・福祉確保措置として勤務間インターバルの確保、深夜業の回数制限、労働時間の上限設定等を行うことが適当。
- 4 裁量労働制において、始業・終業その他の時間配分は労働者に委ねる制度であることを明示した上で同意を得ること。また、同意を撤回する手続きを定め、撤回を理由とした不利益取り扱いをしないことが適当。

## その他トピックス

### ●協会けんぽ 令和5年度保険料率決定

1月30日、協会けんぽは決定された各都道府県別の令和5年度健康保険料率を公開している。健康保険料率の全国平均は10.0%に据え置き、介護保険料率は昨年の1.64%から1.82%に上昇している。  
⇒ <https://www.kyoukaikenpo.or.jp/~media/Files/shared/direction/dai121kai/2023013002.pdf>

### ●障害者雇用率 段階的に引き上げ予定

障害者雇用促進法に基づき、従業員が一定数以上の規模の事業主は、従業員に占める身体障害者・知的障害者・精神障害者の割合を法定雇用率以上にする義務があるが、令和5年度以降には法定雇用率を従来の2.3%から段階的に2.7%まで引き上げる案が出されている。2.7%に引き上げられた場合、37人以上の従業員を雇入れる事業主には1名以上の障害者雇用が義務付けられる。

### ●協会けんぽの給付請求届出様式 受取代理人欄削除へ

協会けんぽでは、主に業務の簡素化・効率化を目的とした内部システム変更に伴い、定期的に届出様式を見直している。令和5年1月からの新様式では、「傷病手当金」「出産手当金」等の給付関係の届出様式から受取代理人欄が削除された。変更の背景には受取代理制度を悪用した不正受給問題があり、健康保険給付は被保険者本人に行う、という原則に立ち戻る。

### ●「オンライン事業所年金情報サービス」公開開始

令和5年1月、日本年金機構は事業主向けの「オンライン事業所年金情報サービス」の開始を公表している。毎月の社会保険料額を始めたとした年金事務所からの情報を電子データで受け取ることができ、利用にはGビズIDを取得し、e-govで申請を行う必要がある。メリットとして、紙の納入告知書より早く保険料額を確認できること他、被保険者情報を電子データで受け取ることで、自社データとの突合せを効率化することができる。  
⇒ [https://www.nenkin.go.jp/denshibenri/online\\_jigyousho/online\\_jigyousho.html](https://www.nenkin.go.jp/denshibenri/online_jigyousho/online_jigyousho.html)

### 令和5年度 新入社員スタートアップ研修会を実施します

#### 新入社員に必要な意識・知識・行動が身につきます！

講義だけでなく、演習やグループワークを中心とした体験型学習によって、より深い学びや職場に戻ってからの行動変革に繋がります。新入社員、若手社員への教育の一環としてぜひご活用ください。

#### ★開催日程

【大阪会場】 4月18日(火) 4月27日(木) ※日程変更可能性あり  
【愛媛松山会場】 4月14日(金) 4月21日(金) 4月25日(火)

#### ★時間 9:30～17:00

#### ★対象 令和5年度新入社員、第二新卒、中途採用、入社3年目の若手社員・など

#### ★受講料 15,000円(税込)/名

その他ギモン点・詳細はお問合せ下さい！  
お問合せ先: [info@egaoworklabo.or.jp](mailto:info@egaoworklabo.or.jp) (事務局)

## 今月の無料相談会

開催	日時・場所	備考
京都	日時: 2/2(木) 13:00 - 17:00 場所: 京都リサーチパーク 4号館3階 BIZ NEXT	※京都会場 次回3月の開催予定は3/9(木)13:00-17:00です。 ※ご予約不要です。お気軽にお越し下さい。(BIZ NEXT受付へ)
大阪	日時: 2/10(金) 13:00 - 15:00 場所: グランフロント大阪 北館7階「ナレッジサロン」プロジェクトルーム E	※大阪会場 次回3月の開催予定は3/10(金)13:00-15:00です。 ※ご予約不要です。お気軽にお越し下さい。(ナレッジサロン受付へ)
東京	日時: 2/16(木)10:00 - 17:00 場所: ビジネスエアポート東京	※要予約になります。事前に下記問合せ先までご連絡下さい。
お問合せ先	<a href="mailto:info@egaoworklabo.or.jp">info@egaoworklabo.or.jp</a> (えがお事務局) ※京都・大阪会場はご予約不要ですが、ご予約頂いた方優先になりますのでご了承ください	

～発行元～



一般社団法人えがお・ワークラボ

代表理事 上田 恭子

(特定社会保険労務士、組織力診断士)

<スタッフ:社労士5名、行政書士1名、職員12名>

【本店】〒600-8815 京都市下京区中堂寺栗田町93 KRP4号館3階

TEL: (075) 352-2848 FAX: (075) 320-3689

【支店】東京オフィス、新大阪オフィス、松山オフィス

【HP】 <https://egaoworklabo.or.jp/>

【お問合せ先】 [info@egaoworklabo.or.jp](mailto:info@egaoworklabo.or.jp) (えがお事務局)