



副業の新しいカタチ「社内副業制度」導入事例のご紹介

働き方改革が進む中で、企業には労働者の自発的なキャリア形成を促し支援する役割が求められ始めています。今回は、そんな社会的要請へのアンサーとして、「社内副業制度」を導入する企業の主要事例をご紹介します。

事例① (株)サイバーエージェント

技術職限定で、所属している会社以外のグループ内の会社であれば、社内副業をしてもよいという制度を設けています。社員は本来所属している会社の就業時間以外に働き、その代わりに給与とは別に報酬を得ることが可能です。どの業務案件に応募するかは、会社ではなく社員が決めることができます。会社としては従来外注していた仕事をグループ内社員に回すことができるため、研修や部署異動を行わなくても、社員のスキルを向上させることができるというメリットがある他、依頼先が社員なので与信チェックをする必要がありません。

事例② KDDI(株)

就業時間の一部で、他部署で働くことが可能な制度を取り入れています。テレワークを活用することで、希望する部署の勤務場所が所属している部署と離れていても制度利用することを実現させています。ただし、2つの部署で働いたとしても、別途報酬が発生するわけではありません。労働者にとっては他部署の業務を経験し、スキルを磨く機会となるメリットがある一方、企業側も柔軟に人事異動を行うことができること、労働者にキャリア形成意識をもたせるきっかけとなること等にメリットを見出しています。

社内副業には多様なメリットもある反面、マネジメント・評価の複雑化、業務負荷の調整、労働時間管理の問題等、デメリットとなりうる要素も含まれています。導入には慎重な検討が必要と言えるでしょう。



その他トピックス

●賃金のデジタル支払い 現金化可能な決済サービスに限定

10月26日労働政策審議会にて、賃金のデジタル払いのパブリックコメントに対する議論が行われた。利用できる決済サービスは現金化できるものに限られるが、ポイントや仮想通貨等の現金化できないサービスと考えると反対意見を寄せる例も示されており、制度に関するさらなる周知が課題として浮き彫りになった。また、審議では労働者に対し形式的に同意をとっていても、実質的にデジタル払いを強制する事例が生じる懸念も挙げられていたが、実質的な強制は労働基準法違反となる。



●男性国家公務員の62.9%が育児休業を取得

今年は男性の育児休業取得が大きなトピックとなっているが、国家公務員は民間よりも先行してその取得が進んでいる。国家公務員における令和3年度の男性育児休業取得率は過去最高の62.9%となり、その半数以上が2週間を超える取得期間となっている。



【仕事と家庭の両立支援関係制度の利用状況調査(令和3年度)】より

●【女活法】賃金差異公表について 解説動画

常用労働者数301人以上の事業主については、男女の賃金の差異の情報公表が義務付けられているが、その内容周知の一環として、先日から厚生労働法の担当課長による解説動画が公開されている。

⇒ <https://roumu.com/archives/113531.html>

●70歳までの就業確保措置 雇用制度以外の選択肢も

高齢者雇用安定法により、70歳までの就業機会確保が努力義務化となり、民間調査では4割超の企業が対応済みという結果であった。そのうち、就業機会確保の対応方針内訳を見ると、雇用継続制度の導入(58.2%)に次いで、継続的に業務委託契約を締結する制度の導入(25.5%)という結果であった。

こうした制度導入を通じて、フリーランスという働き方への注目がさらに高まり続けている。

「見える化」コンサルティングのご案内

弊社提供のサービスのご案内です。

「見える化コンサルティング」により、表面化しづらい人事労務の問題点を、数値化・グラフ化することで「見える化」し、問題解決の足掛かりにしませんか？弊社では5つの見える化サービスをご用意しております。

見える化
1

社員の個性・性格
※ACS個性診断

見える化
2

自社の基本給の特徴

見える化
3

今後の人件費の予想

見える化
4

評価の偏り

見える化
5

シニア社員の活用・活躍度



★ただいま無料体験実施中★ お気軽にご連絡ください

お問合せ先: info@egaoworklabo.or.jp (えがお事務局)

今月の無料相談会

開催	日時・場所	備考
京都	日時: 11/10(木) 13:00 - 17:00 場所: 京都リサーチパーク 4号館3階 BIZ NEXT	※京都会場 次回12月の開催予定は12/8(木)13:00-17:00です。 ※ご予約不要です。お気軽にお越し下さい。(BIZ NEXT受付へ)
大阪	日時: 11/11(金) 13:00 - 15:00 場所: グランフロント大阪 北館7階「ナレッジサロン」プロジェクトルーム E	※大阪会場 次回12月の開催予定は12/9(金)13:00-15:00です。 ※ご予約不要です。お気軽にお越し下さい。(ナレッジサロン受付へ)
東京	日時: 11/17(木)10:00 - 17:00 場所: ビジネスエアポート東京	※要予約になります。事前に下記問合せ先までご連絡下さい。
お問合せ先	info@egaoworklabo.or.jp (えがお事務局) ※京都・大阪会場はご予約不要ですが、ご予約頂いた方優先になりますのでご了承ください	

～発行元～

一般社団法人えがお・ワークラボ

代表理事 上田 恭子

(特定社会保険労務士、組織力診断士)

<スタッフ:社労士5名、行政書士1名、職員11名>



【本店】〒600-8815 京都市下京区中堂寺粟田町9 KRP4号館3階

TEL: (075) 352-2848 FAX: (075) 320-3689

【支店】 東京オフィス、新大阪オフィス、松山オフィス

【HP】 <https://egaoworklabo.or.jp/>

【お問合せ先】 info@egaoworklabo.or.jp (えがお事務局)