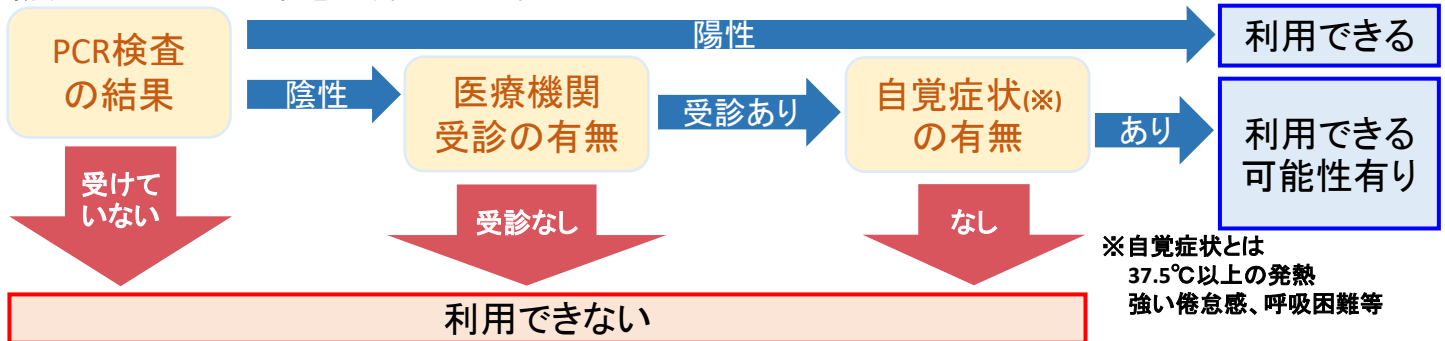




●新型コロナウイルスに係る傷病手当金の利用要件

令和4年に入り、新型コロナウイルスのオミクロン株による感染が、空前のスピードで急拡大しています。皆様におかれましては感染防止対策を講じていただくとともに、万が一従業員様が新型コロナウイルスに係る休業をする場合の傷病手当金の利用可否を再確認ください。



★新型コロナウイルスに係る
労災認定基準につきましても
是非この機会に改めてご確認ください。

【参考】労災認定の基準
(Work-Lab通信 令和3年9月号より)



★傷病手当金・労災に関して
ご判断に迷われた際には
お気軽に弊社までお問い合わせください。

その他ピックアップ

●新型コロナの特例改定 令和4年3月末まで対象へ

厚生労働省は、新型コロナの影響に伴う休業により、著しく報酬が下がった場合に、社会保険料の標準報酬月額を特例で改定することができる制度を、令和4年3月まで延長することに決定した。

●失業保険 起業失敗でも受給権利の保留可能へ

厚生労働省は、会社を辞めて起業した場合に失業手当の受給可能期間を最大4年にするという内容で、雇用保険法改正案を国会に提出している。離職後すぐに起業し、廃業すると受給資格を失ってしまうケースが多発しているためと見られる。この改正により受給総額には影響はなく、制度悪用の利点は乏しい。

●安全運転管理者のアルコールチェック義務化へ

令和4年4月、企業の安全運転管理者の義務として、新たに酒気帯びの有無を確認する業務が追加される。令和4年4月以降には目視による運転者の酒気帯び確認が義務付けられ、同年10月以降にはアルコール検知器による検査、および1年以上の記録保持が義務付けられる。

●マイナポイント事業(第2弾)について(実施時期公表)

総務省は、総額最大2万円分のポイント付与を謳う「マイナポイント事業第2弾」について、ホームページでの告知を開始し、今回は実施時期が明らかにされた。詳細は以下の通り。

	要件	付与ポイント数	実施時期
①	マイナンバーカードの取得及び決済サービスの登録	5,000Pt	令和4年1月～
②	マイナンバーカードと健康保険証の紐づけ	7,500Pt	令和4年6月頃
③	マイナンバーカードと公金受取口座の紐づけ	7,500Pt	令和4年6月頃

「見える化」コンサルティングのご案内

弊社提供の新しいサービスのご案内です。「見える化コンサルティング」により、表面化しづらい人事労務の問題点を、数値化・グラフ化することで「見える化」し、問題解決の足掛かりにしませんか？弊社では5つの見える化サービスをご用意しております。

- 見える化 1 社員の個性・性格
- 見える化 2 自社の基本給の特徴
- 見える化 3 今後の人件費の予想
- 見える化 4 評価の偏り
- 見える化 5 シニア社員の活用・活躍度

お問合せ先: info@egaoworklabo.or.jp (えがお事務局)

顧問先様へは先日DMをお送りさせていただきました。お困りごとがございましたらいつでもご連絡ください。

今月の無料相談会

開催	日時・場所	備考
京都	日時: 2/10(木) 13:00 - 17:00 場所: 京都リサーチパーク 4号館3階 BIZ NEXT	※京都会場 次回3月の開催予定は3/10(木)13:00-17:00です。※ご予約不要です。お気軽にお越し下さい。(BIZ NEXT受付へ)
大阪	日時: 2/18(金) 13:00 - 15:00 場所: グランフロント大阪 北館7階「ナレッジサロン」プロジェクトルーム E	※大阪会場 次回3月の開催予定は3/11(金)13:00-15:00です。※ご予約不要です。お気軽にお越し下さい。(ナレッジサロン受付へ)
東京	日時: 2/24(木)10:00 - 17:00 場所: ビジネスエアポート東京	※要予約になります。事前に下記問合せ先までご連絡下さい。
お問合せ先	info@egaoworklabo.or.jp (えがお事務局) ※京都・大阪会場はご予約不要ですが、ご予約頂いた方優先になりますのでご了承ください	

～発行元～



一般社団法人えがお・ワークラボ
代表理事 上田 恭子
(特定社会保険労務士、組織力診断士)
<スタッフ: 社労士4名、行政書士2名、職員11名>

【本店】〒600-8815 京都市下京区中堂寺粟田町93 KRP4号館3階
TEL: (075)352-2848 FAX: (075)320-3689
【支店】 東京オフィス、新大阪オフィス、松山オフィス
【HP】 <https://egaoworklabo.or.jp/>
【お問合せ先】 info@egaoworklabo.or.jp (えがお事務局)