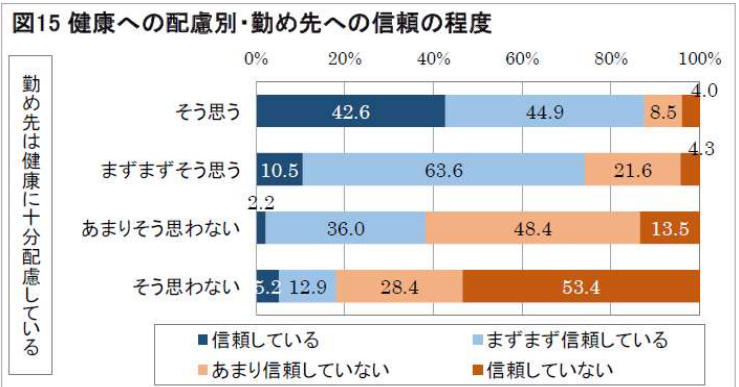
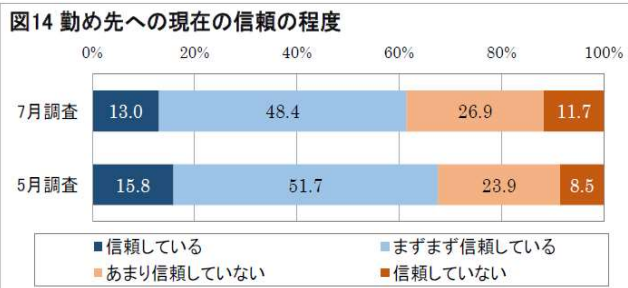




## ●コロナによる勤め先への信頼度の変化について ～公益財団法人日本生産性本部の調査より～

現在、コロナの新規感染者数が激増しており、特に仕事勤めをしている従業員は、日々感染の不安やストレスが高まっている状況にあるようです。

そんな中、会社の配慮度合いと従業員の信頼度について相関関係が伺える調査結果が出ています。今後の人事労務管理の参考になりましたら幸いです。



- 「信頼」「まずまず信頼」は、67.5%→61.4%に低下。
- 勤め先が健康に十分な配慮をしてくれているという実感が強いと、従業員の信頼の程度が高くなっている。
- テレワークをはじめとした柔軟勤務の導入は、コロナ対策の中でも目に見える形のものとして有効。

※調査結果の詳細はこちら  
→ [https://www.jpc-net.jp/research/assets/pdf/attachment1\\_20200721.pdf](https://www.jpc-net.jp/research/assets/pdf/attachment1_20200721.pdf)

## その他ピックアップ

### ●障害者法定雇用率は0.1%引上げの見込み

(R3.1.1～)

現在の障害者法定雇用率は2.2%だが、R3年1月1日に2.3%に引き上げる案が厚労省の分科会で出された。

その主な理由のひとつは、障害者雇用の各指標が過去最高を更新している為。実雇用率、法定雇用率達成企業割合や、今後の見通しも堅調との見方がなされている。

### ●派遣の同一労働同一賃金(労使協定方式)の一般賃金額は秋まで発表が延期

(R3年度向け)

新型コロナによる先行き不透明感から、次年度に向けた契約交渉に必要な一般賃金額等の公表は、時期を遅らせ本年秋頃を目途として示される予定。

### ●協会けんぽ 被扶養者資格再確認の厳格化

(R2.10月上旬～)

今年度は、被保険者と別居もしくは海外在住の被扶養者については、「被扶養者現況申立書」と、被扶養者要件を満たしていることが確認できる書類の提出が必要となる。

### ●今年の最低賃金、引上げ見送りか

(目安も示されず)

新型コロナによる経済状況への影響等を踏まえ、雇用の維持が最優先であるとの結論により、引上げ額の目安を示すことは困難(現行水準の維持が適当)とされている。

### ●厚生年金保険の標準報酬月額の高等級が追加、650千円への引上げが決定

(R2.9.1～)

特別な手続は不要で、対象事業主へは通知が届く予定。

## 『同一労働同一賃金』診断サービスのご案内

### まずは“現状把握”からサポートさせていただきます

～貴社の「現在地点」の確認、その後の取組をご支援します～

中小企業は来年4月より、本格的に『同一労働同一賃金』への対応が開始されますが、準備はどれくらい進んでおられますでしょうか。(政府の広報により社員もよく知っており、給与格差には関心が高いようです)

弊社では、お客様の現状を分析したうえで同一労働同一賃金に対してどれくらいのリスクが隠れているかを簡易的に診断する『レポート作成サービス』をご提供しております。この機会にぜひご活用下さい。

### ★Webセミナー開催！「自社の“現在地点”確認セミナー」

9/3、10、17、24、30 (13:00-14:10) ※参加は無料です。

お申込は、下記の「えがお事務局」まで。セミナーURLをお知らせ致します。

## 今月の無料相談会

日時: 8/6(木) 13:00 - 16:00

場所: KRP4号館3階 BIZNEXT

ご予約不要です。お気軽にお越し下さい。(BIZ NEXT受付へ)

～発行元～



代表理事 上田 恭子  
(特定社会保険労務士、組織力診断士)

<スタッフ: 特定社労士1名、社労士2名、行政書士2名、職員10名>

〒600-8813 京都市下京区中堂寺粟田町93 KRP4号館 3階

TEL: (075) 352-2848 FAX: (075) 320-3689

【お問合先】 E-mail: [nikoniko.12@sage.ocn.ne.jp](mailto:nikoniko.12@sage.ocn.ne.jp) (えがお事務局)